

ระเบียบวาระการประชุม

ครั้งที่ 11/2563

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

- | | |
|-------------------------|---|
| <u>ระเบียบวาระที่ 1</u> | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| <u>ระเบียบวาระที่ 2</u> | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว |
| <u>ระเบียบวาระที่ 3</u> | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| <u>ระเบียบวาระที่ 4</u> | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| <u>ระเบียบวาระที่ 5</u> | เรื่องอื่น ๆ |

รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ครั้งที่ 11/2563

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายชิตณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นายชาคฤช หมายอมกลาง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
3. นายพพยุง มุ่งคำกลาง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4. นายพยนต์ฤทธิ์ ขอสุงเนิน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
5. พ.อ.อ. ไพบุญย์ สีสเสฏฐ์ศิริประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
6. นางสาวธัญพร เพียรกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง
7. นางสาวฐิตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด
8. นายมงคล รักสนธิ	ผู้อำนวยการกองช่าง
9. นางสาววาริน พูนศิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
10. นางสาวกัญญา ชื่นจอหอ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
11. นางสาวเพ็ญภา กอพลุกกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
12. นายสีหนาท ขอจงกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
13. นางสาวชนวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
14. นายประเชิด แก้วตะพาน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
15. นายสมปราชญ์ คำขาย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
16. นางสาวจิตร์ ค้อมกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
17. นายบุญเชิด ไพฑูรย์	นายช่างโยธาชำนาญงาน
18. นายประทีป ปานหมื่นไวย	นายช่างโยธาชำนาญงาน
19. นางชนุดม วรรณโส	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
20. นายโยธิน มุ่งฝ้ากลาง	คณงานทั่วไป
21. นางสาวจิราภา มุ่งซื่อนกลาง	คณงานทั่วไป (กองส่งเสริมการเกษตร)
22. นางสาวศิริพร อเนกพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป
23. นางสาวนภาพรรณ ขอเพิ่มกลาง	ผู้ช่วย จนท.บันทึกข้อมูล
24. นางสาวนุชสรุ พุทรวงศ์	ผู้ช่วย จนท.การเงิน ฯ
25. นางสาวไฉน จินดากลาง	คณงานทั่วไป

26.นางสาววาสนา วุทธิพงษ์ปรีชา	ผู้ช่วย จนท.ธุรการ (กองช่าง)
27.นางสาวจันจิรา หมายอมกลาง	ผู้ช่วย จนท.ธุรการ (กองการศึกษา ฯ)
28.นายพรชาย คลกกลาง	พนักงานขับรถยนต์
29.นายไสว เจือณรงค์	ผู้ช่วยประปา
30.นายจิรานุวัทร์ หมายอมกลาง	ผู้ช่วยประปา
31.นางลมูล ฟอกสันเทียะ	แม่บ้าน
32.นายรัชชัย หมายครอบกลาง	คนงานทั่วไป
33. นายรัชชัย ทองกลาง	ยามรักษาการ
34.นายสรารุ จงชิดกลาง	ผู้ช่วยประปา
35.นายอักรพล นามมุงคุณ	พนักงานรถลูกเงิน

เริ่มประชุม เวลา 14.00 น. นายชิดณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 นายชิดณรงค์ ฯ นายก อบต.	เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เรื่องการออกไปข้างนอกเวลาราชการให้พนักงานทุกคนทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการก่อนทุกครั้ง และให้หัวหน้าส่วนรายงานผู้บังคับบัญชาที่เหนือชั้นขึ้นไปเพื่อรับทราบต่อไป
ระเบียบวาระที่ 2 มติที่ประชุม	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - รับรอง
ระเบียบวาระที่ 3 นายชิดณรงค์ ฯ นายก อบต.	เรื่อง การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ 2564 การส่งเสริมเจ้าหน้าที่และ พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นเรื่องที่ดี เป็นการเสริมสร้างบุคลากรขององค์กรให้เกิดความคิดกว้างไกล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และเป็นไปตามแผนพัฒนามูลนิธิของ อบต. แต่อยากให้เน้นเฉพาะของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพราะการอบรมในแต่ละครั้งต้องใช้งบประมาณที่สูง ถ้าหากในการอบรมแต่ละครั้งมีค่าใช้จ่ายที่สูงเกินไปไม่ควรอนุญาตเข้าร่วมอบรม และการไปอบรมก็จะเป็นไปตามมาตรฐานคือร้อยละ 90 ของจำนวนพนักงาน
มติที่ประชุม	- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4
พ.อ.อ.ไพบุลย์ ๙
ปลัด อบต.

เรื่อง การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยช่วยยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารรถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกริบหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า

แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกคู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการลงลายมือชื่อในบันทึกข้อตกลง ฯ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

ทุกเรื่องที่ส่งการไปนั้น ได้รับการรายงานเข้ามาเรียบร้อยดี ดีขึ้นทุกงาน เอกสารขึ้นสมบรูณ์ขึ้นถือว่าทุกท่านได้ให้ความสำคัญและความเอาใจใส่หลังจากที่ได้ส่งการไปก็ขอขอบคุณอีกครั้ง

มติที่ประชุม

-รับทราบ

นายชิตณรงค์ ฯ
นายก อบต.

วันนี้ต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุม เวลา 15.30 น.

(ลงชื่อ) เพ็ญนภา กอพลูกลาง ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวเพ็ญนภา กอพลูกลาง)
บุคลากร

(ลงชื่อ)พ.อ.อ. ไพบุลย์ สีลเสฏฐโฐ ศิริประเสริฐ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ไพบุลย์ สีลเสฏฐโฐ ศิริประเสริฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์