



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ที่ นม ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งให้ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ /ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนราชการ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓]ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ จะดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักปลัด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพ็ญนภา กอพลุกกลาง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

วทพ ๑๖๖๓๕/๒

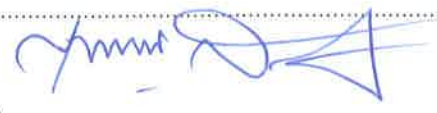
(ลงชื่อ)

(นางสาวธิตาภา วงศ์อินตา)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ดำเนินการขอขุดลอกคูคลองในเขตตำบลลำคองหงษ์
และขุดลอกคูคลองในเขตตำบลลำคองหงษ์



(ลงชื่อ) พ.อ.อ.

(ไพบูลย์ สีเสฏฐ์ศิริประเสริฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์




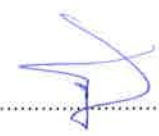

ดำเนินการขุดลอกคูคลองในเขตตำบลลำคองหงษ์
และขุดลอกคูคลองในเขตตำบลลำคองหงษ์

(ลงชื่อ)



(นายชิตนรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

รับทราบ

- ๑. สำนักปลัด.....
- ๒. กองคลัง.....
- ๓. กองช่าง.....
- ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....
- ๕. กองส่งเสริมการเกษตร.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล จึงได้ออก ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ก่อนเริ่มการประเมิน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัด และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมี หลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๑.๓ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่กำหนดและจัดทำ ข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับ ลักษณะงาน ตำแหน่งและระดับ รวมทั้ง กำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนักและระดับที่คาดหวัง

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือ การ ประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน ต่อครั้ง