

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา



ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

อัตรากำลังคน	จำนวน (คน) ที่มี	สัดส่วน
๑.พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๔๘ %
๒.พนักงานครู อบต.	๐	๐%
๓.ลูกจ้างประจำ	๑	๔ %
๔.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๔๐ %
๕.พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๘ %
รวม	๒๕	๑๐๐%

สำนัก/กอง	พนักงานส่วนตำบล		พนักงานครู		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม	
	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คนครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง
ปลัด อบต.	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-
สำนักปลัด	๖	๒	-	-	๑	-	๒	๕	๙	๗
กองคลัง	๒	๒	-	-	-	-	๓	๑	๕	๓
กองช่าง	๑	๓	-	-	-	-	๔	๑	๕	๔
กองการศึกษาฯ	๑	๑	-	๓	-	-	๒	-	๓	๔
กองส่งเสริมการเกษตร ฯ	๑	๓					๑		๒	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๑	-	-	-	-	-	-		๑
รวม	๑๒	๑๒	๐	๓	๑	-	๑๒	๗	๒๕	๒๒

ประเภท ตำแหน่ง	ปลัด		สำนักปลัด		กองคลัง		กองช่าง		กองการศึกษา ฯ		กองส่งเสริม การเกษตร		หน่วย ตรวจสอบ ภายใน		รวม	
	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ ว่าง
บริหาร	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-
อำนวยการ ท้องถิ่น	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	๑	๔
วิชาการ	-	-	๔	๑	๐	๑	-	๑	๑	๓	๑	-	-	๑	๖	๖
ทั่วไป	-	-	๑	๑	๒	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	๔	๔
รวม	๑	-	๕	๒	๒	๒	๑	๓	๑	๔	๑	๓	-	๑	๑๒	๑๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๑	การสรรพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม เข้ามาปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการให้บริการที่ดีมีคุณภาพแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ยังไม่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เนื่องจากจำนวนผู้สอบแข่งขันมีจำนวนน้อยและผู้สอบได้ก็มีได้เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์เพื่อบรรจุแต่งตั้ง	ควรจัดสอบบรรจุแต่งตั้งให้ถี่ขึ้นเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และควรให้สิทธิพิเศษแก่พนักงานจ้างซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มากกว่าผู้บรรจุใหม่ ให้มีสิทธิพิเศษในการสอบแข่งขัน
	สายงานผู้บริหาร						
	(๑) ผู้อำนวยการกองคลัง						
	(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง						
	(๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ						
	(๔) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร						
	สายงานผู้ปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย					
	รับโอน(ย้าย) จำนวน ๑๐ อัตรา	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ อัตรา					
	(๑) นิติกร (ปก./ชก.)						
	(๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน						
	(๓) วิศวกร(ปก./ชก.)						
	(๔) นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.)						
	(๕) นายช่างโยธา (ปง./ชง.)						
	(๖)เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) -สป./กองการเกษตร						
	(๗) เจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.)						
	(๘) ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๒ อัตรา						

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๒	การสรรหาพนักงานครู เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ยังไม่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง	ขอให้กรมฯ ดำเนินการสรรหาให้เร็วขึ้น
	(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์						
๓	การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ มาปฏิบัติงานช่วยเหลืองานในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	(๑)เริ่มดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ และมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> (๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๒) ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๓) ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๔) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป						

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๑)โครงการเพิ่มศักยภาพพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำคองหษ์ จำนวน ๔๑ คน	๗๐,๐๐๐.-	พนักงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เม.ย.-พ.ค ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๒) โครงการฝึกอบรมเทคนิคการดำเนินงานทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานรัฐ	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานรัฐมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง	๔,๕๐๐	หลังเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่มีความรู้ และมีทักษะ ให้มีความรู้ทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานรัฐมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๓) โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	๓,๒๐๐	หลังเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากยิ่งขึ้น	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๔) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม ในการขอจ่ายงบตรง	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นหน่วยงานงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖,๐๐๐	หลังเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเป็นหน่วยงาน งบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น	๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอ แนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขั้นตอนการพิจารณาร่างงบประมาณ ของสภาท้องถิ่น พร้อมแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และการเตรียมความ พร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการ จัดทำข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขั้นตอนการพิจารณาร่าง งบประมาณของสภาท้องถิ่น พร้อมแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และการเตรียม ความพร้อมในการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก	๒๕,๘๐๐	หลังเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการจัดทำ ข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขั้นตอนการพิจารณาร่าง งบประมาณของสภาท้องถิ่น พร้อมแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และการเตรียม ความพร้อมในการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอ แนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๖) โครงการอบรมหลักสูตร การประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์	๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ในการ จัดทำรายงานการประชุมด้วย ไฟล์เสียงและการทำรายงาน การติดตามด้วย google form	๔,๕๐๐	๑)ผู้เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ รายงานการประชุมด้วยไฟล์เสียง และการทำรายงานการติดตาม ด้วย google form	๗ -๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๗) โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่เชิง ปฏิบัติการของคณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ด้านคณะกรรมการ พิจารณาผลประกวดราคา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีคัดเลือก	๔,๕๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ด้านการตรวจรับพัสดุ ตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่าง ถูกต้อง	๒๙ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอ แนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้และ ทักษะในการบันทึกข้อมูลและ สามารถใช้งานระบบได้อย่างมี ประสิทธิภาพและถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๔,๕๐๐	ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้และทักษะในการ บันทึกข้อมูลและสามารถใช้งาน ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑๒ -๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา	ข้อเสนอ แนะ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม						
	๙) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การใช้ LTAX ๓๐๐๐ การนำเข้าสู่ระบบ LTAX online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การประเมินโดยใช้โปรแกรมอัตโนมัติ และเชื่อมสู่ระบบ New -laas	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล/อบต. โดยสามารถจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆได้อย่างครบถ้วน	๔,๕๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล/อบต. โดยสามารถจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆได้อย่างครบถ้วน	๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี